

Рассмотрено
На заседании Педагогического совета
Протокол № 7
от 31» марта_2023 г.

Согласовано
на Совете школы
Протокол № 2
от «31» марта_2023 г 2023

Утверждаю
Директор школы
Н.А.Оленникова
Приказ № от 31 марта 2023г



**Программа антирисковых мер по риску
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа с.Михайловка
муниципального района Бакалинский район
Республики Башкортостан**

Программа антирисковых мер по риску

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Цели и задачи программы	Цель реализации программы: Создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения. Задачи: • Модернизировать школьную модель методической работы. • Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций • .
Целевые показатели	• повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 4-х классах на 10% ; • повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 5-х классах на 20% ; • достижение уровня выполнения внешних оценочных процедур не ниже 90% при 100% участии учащихся; • снижение средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю; • повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10% ; • разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов (не менее 20% педагогов начальных классов, математики, русского языка). • .
Методы сбора и обработки информации	• мониторинги; • социологические опросы учащихся, педагогов и родителей; • анализ результатов ВПР, ГИА, комплексно-обобщающих контролей, олимпиад, конкурсов. • .
Сроки реализации программы	- 2023г
Мероприятия по достижению цели и задачи	• проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов; • анализ результатов диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;

	- организация методической поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов; - проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков последующим самоанализом и анализом.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов; - повышение качества проведения образовательной деятельности и качества образования в Учреждении; - совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий обучения.
Исполнители	педагогический коллектив МОБУ СОШ с. Михайловка
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по риску «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

**Дорожная карта
реализации Программы антирисковых мер по риску
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования	1. Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей русского языка, математики, начальных классов	апрель, сентябрь	Зам. директора по УВР	Педагоги начальных классов, математик и, русского языка
	2. Мониторинг предметных компетентностей учителей начальных классов	Май, сентябрь	Зам. директора по УВР	Педагоги начальных классов
	3. Корректировка количественных и качественных показателей	В течение года	Члены рабочей группы	Педагогический коллектив

	эффективности деятельности педагогических работников			Учреждения
	4.Взаимопосещение уроков	В течение года	Зам. директора по УВР	Педагоги Педагог-психолог
	5.Совершенствование системы наставничества в Учреждении и мер стимулирования молодых специалистов	В течение года	Зам. директора по УВР	Руководители МО Педагог-наставник Молодые педагоги
2.Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю	Размещение вакансий на сайте Учреждения, на платформе соц. сети Приглашение студентов педколледжа, Государственного университета на практику с последующим трудоустройством.	август	Директор Зам. директора по УВР, ВР	Педагогический коллектив